

## MARCHÉ DU TRAVAIL

### Les projets métallurgiques modèlent le marché de l'emploi

*Les demandeurs d'emploi sont plus nombreux qu'en 2009, mais la hausse s'explique d'abord par un meilleur recensement de la main d'œuvre disponible. Les offres d'emploi sont toujours nombreuses.*

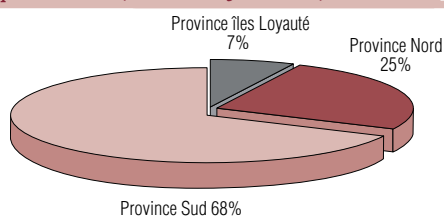
*Toutefois, les réalités par province sont très inégales : le Nord tire profit d'un contexte de développement favorable à l'emploi.*

**5% de demandeurs  
d'emploi en plus**

**E**n 2010, les demandeurs d'emploi ont été plus nombreux qu'en 2009 : 7 300 personnes, soit 340 personnes de plus qu'il y a un an (+5%). La demande d'emploi en fin de mois poursuit la hausse amorcée en 2009, après les points bas de 2007 et 2008. Toutefois, elle reste à un niveau nettement inférieur à ceux du début de la décennie, où la demande d'emploi moyenne en fin de mois oscillait entre 8 700 et 10 500 personnes.

L'augmentation de la demande d'emploi en 2010 s'explique principalement par le travail de proximité engagé par les services provinciaux pour mieux identifier la main d'œuvre disponible, en particulier dans le Nord et les îles Loyauté.

**Répartition géographique des demandeurs d'emploi en 2010 (demande en fin de mois)**



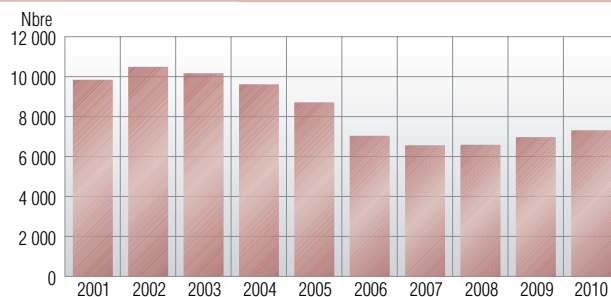
Source : Institut de Développement des Compétences/Observatoire Emploi-Formation

Géographiquement, 68% des demandeurs d'emploi sont inscrits en province Sud, 25% en province Nord et 7% aux îles Loyauté. Mais proportionnellement, ce sont les provinces Nord et îles Loyauté qui contribuent le plus à l'augmentation du nombre moyen de demandeurs d'emploi en fin de mois.

**Un meilleur recensement de la main d'œuvre disponible au Nord et aux Îles**

En province Nord, le nombre moyen de demandeurs d'emploi en fin de mois augmente de 8% sur un an : 140 personnes de plus qu'en 2009 étaient inscrites, sur 1 800 demandeurs. Cette

**Évolution de la demande d'emploi en fin de mois (moyenne annuelle)**



Source : Institut de Développement des Compétences/Observatoire Emploi-Formation

augmentation s'explique essentiellement par le travail de proximité mené par le service de placement de la province Nord (Cap Emploi), pour recenser le public employable et répondre aux besoins à venir de la future usine de KNS. Cette démarche a abouti à l'inscription de nombreux nouveaux demandeurs d'emploi ou à la réinscription de personnes qui ne pointaient plus. La montée en puissance du chantier de construction a mobilisé des travailleurs supplémentaires. Avec l'avancement des travaux de terrassement, deux phases de démobilisations sont intervenues en juin et en décembre. En province Nord, le marché de l'emploi est fortement influencé par le chantier de Vavouto et le développement induit de la zone VKP : une fois la construction achevée, les besoins concerneront des personnels plus qualifiés que pendant la phase de construction, ce qui devrait se répercuter sur l'évolution de la demande d'emploi.

En province des îles Loyauté, le nombre moyen de demandeurs d'emploi en fin de mois augmente de 22% sur un an : 100 personnes de plus qu'en 2009 étaient inscrites chaque fin de mois,

sur une moyenne de 500. Cette augmentation s'explique là aussi par un meilleur recensement de la main d'œuvre disponible, plus que par une dégradation du marché du travail. La hausse devrait se poursuivre en 2011 grâce à la mise en service, à Lifou en fin d'année, du bus de l'emploi, qui permettra aux personnes résidant loin du centre administratif de Wé, de bénéficier des services d'aide à l'insertion professionnelle.

Dans le Sud, le nombre moyen de demandeurs d'emploi en fin de mois augmente de 2,3% sur un an : 100 personnes de plus qu'en 2009 étaient inscrites chaque fin de mois, sur un total de 5 000. La demande d'emploi dans cette province n'a augmenté que modérément malgré les démobilisations intervenues au fur et à mesure de l'avancement du chantier de construction de l'usine du Sud.

Les demandeurs recherchent un emploi dans cinq secteurs d'activité principaux : "les services aux personnes et à la collectivité" (1 780 demandes), "les services administratifs et commerciaux" (1 010), "le bâtiment, les travaux publics et l'extraction" (950), "le transport et la logistique" (730) et

### Le profil des demandeurs d'emploi évolue comme la société

"l'industrie hôtelière" (665). Comme en 2009, ces secteurs captent 70% de la demande d'emploi.

Les "plus de 36 ans" sont les plus nombreux (39% de l'ensemble) et leur part est en augmentation régulière depuis 2000 (+12 points en 10 ans) ; les "26 - 35 ans" représentent 33% de l'ensemble des demandeurs d'emploi ; les "moins de 26 ans" représentent 28% de l'ensemble des inscrits. Les demandeurs d'emploi sont de plus en plus diplômés : 59 % des demandeurs d'emploi possèdent un diplôme au moins égal au CAP (BEP, BAC ou diplôme de l'enseignement supérieur), contre 57% en 2009 et 34% il y a 10 ans. 60% des demandeurs d'emploi sont des femmes pour la troisième année consécutive, soit 5 points de plus qu'au début de la décennie. Le profil des demandeurs d'emploi suit l'évolution générale de la société calédonienne, telle qu'elle ressort du dernier recensement de la population : une population qui vieillit progressivement, dont le niveau de formation augmente, et dont les femmes accèdent de plus en plus au marché du travail.

### Des offres toujours nombreuses, mais des réalités provinciales très inégales

En 2010, 11 000 nouvelles offres d'emploi ont été déposées auprès des services de placement, soit 760 de moins qu'en 2009 (-6%). Ce résultat est loin d'être alarmant et s'explique surtout par de grosses opérations d'embauche en 2009 (élections provinciales et recensement de la population). Comparée à 2008, l'offre d'emploi 2010 enregistre un recul plus limité (-1,4%). Ces trois dernières années restent les meilleures de la décennie avec un nombre de nouvelles offres proche de 11 000 contre 7 400 en moyenne au cours des dix dernières années.

### Offres et demandes d'emploi

	Demandes d'emploi en fin de mois			Nouvelles offres d'emploi				
	2009	2010	Var (%)	Var (nbre)	2009	2010	Var (%)	Var (nbre)
Province îles Loyauté	430	524	22,0	95	45	34	-24,4	-11
Province Nord	1 707	1 845	8,1	138	2 410	3 405	41,3	995
Province Sud	4 845	4 956	2,3	111	9 215	7 508	-18,5	-1 707
Nouvelle-Calédonie	6 981	7 325	4,9	344	11 729	10 974	-6,4	-755

Source : Institut de Développement des Compétences/Observatoire Emploi Formation

Unités : nbre, %

En province Nord, l'offre d'emploi s'envole tandis qu'elle recule fortement dans le Sud et qu'elle reste très faible dans les îles Loyauté. Le nombre d'offres d'emploi déposées en province Nord augmente de 41% sur un an : 1 000 offres d'emploi de plus qu'en 2009 pour un total de 3 400 offres. Près des 2/3 de ces offres émanent du projet KNS. Ainsi, la province Nord draine plus de 30% de l'offre d'emploi contre 20% en 2009, après avoir longtemps plafonné à 10%.

Le nombre d'offres d'emploi déposées en province Sud recule de 19% sur un an : 1 700 offres de moins qu'en 2009, pour un total de 7 500 offres. Ce recul s'explique par la réduction des besoins pour Vale NC.

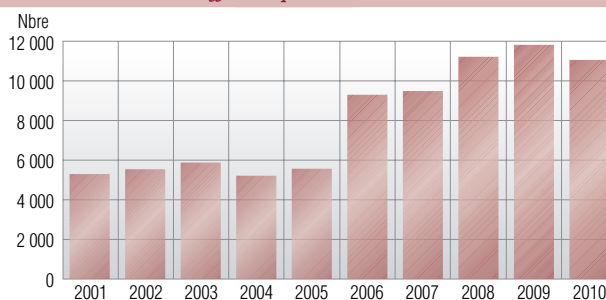
En province des îles Loyauté, l'offre d'emploi est très en-deçà des niveaux des autres provinces : 34 offres déposées en 2010, soit 11 de moins qu'en 2009. Les besoins de recrutement y sont souvent

traités sans passer par le dépôt d'offres d'emploi.

Le secteur du "bâtiment, travaux publics et extraction", avec 16% des offres déposées, est le plus gros pourvoyeur d'offres d'emploi, en recul toutefois de près de 24% par rapport à 2009. La fin des chantiers engagés dans la perspective des jeux du Pacifique 2011 notamment, pourrait encore réduire l'impact de ce secteur sur l'offre d'emploi dans les mois à venir. Les secteurs du "transport, logistique" et des "services aux personnes et à la collectivité" suivent de près, représentant chacun 14% des offres d'emploi déposées, en forte progression sur un an.

En 2010, les offres en CDD représentent 79% du total, du fait des contrats de chantier principalement proposés dans le Nord. Les offres d'emploi à temps partiel, concernent 14% du total des offres déposées, comme en 2009.

### Évolution des nouvelles offres déposées



Source : Institut de Développement des Compétences/Observatoire Emploi-Formation

### La "loi sur l'emploi local" impactera la mesure du marché du travail

La mise en œuvre prochaine de cette loi est susceptible d'influencer les résultats concernant l'offre et la demande d'emploi, sans pour autant que cela ne traduise une évolution réelle de la situation du marché du travail. En effet, dès son entrée en vigueur, les entreprises auront obligation de déposer toutes offres d'emploi auprès des services provinciaux et les candidats à ces offres devront être inscrits comme demandeurs d'emploi. Aujourd'hui, les services spécialisés (IDC Nouvelle-Calédonie, MEDEF...) estiment que les services provinciaux de placement ne traitent que le tiers environ des recrutements, le reste étant couvert par les recrutements directs par connaissance, candidatures spontanées ou autres. La loi du pays n°2010-9 du 27 juillet 2010 relative à la protection, à la promotion et au soutien de l'emploi local, établit une priorité d'emploi des citoyens et des personnes justifiant d'une durée suffisante de résidence.